



Unidad para las Víctimas

1. CONCEPTUALIZACIÓN

1.1 NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN

Planeación Estratégica y Formulación de Políticas Públicas

1.2 GRUPO OBJETIVO

Servidores públicos de la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

2. ESTRUCTURACIÓN

2.1 OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las competencias técnicas y estratégicas de los servidores públicos en la planeación institucional y la formulación de políticas públicas, promoviendo procesos orientados a resultados, articulación territorial, enfoque diferencial y toma de decisiones basada en evidencia.

2.2 CONTENIDOS

Unidad 1. Fundamentos de la planeación estratégica en la gestión pública

Contenidos:

- Concepto y evolución de la planeación estratégica en el sector público.
- Construcción de visión y misión institucional.
- Definición de objetivos estratégicos y metas medibles.
- Análisis del entorno (interno y externo).
- Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo y Planes Territoriales de Desarrollo.
- Articulación con instrumentos de gestión (MIPG, planes sectoriales, planes operativos).

Unidad 2. Ciclo de las políticas públicas: desde la identificación hasta la evaluación

Contenidos:

- Concepto de política pública y su importancia en la gestión estatal.
- Identificación y priorización del problema público.
- Diagnóstico situacional.
- Formulación de alternativas de solución.
- Implementación y gestión operativa.
- Seguimiento, monitoreo y evaluación de impacto.



Unidad para las Víctimas

Unidad 3. Instrumentos y metodologías para la formulación de políticas públicas

Contenidos:

- Árbol de problemas y árbol de objetivos.
- Metodología de marco lógico.
- Teoría del cambio.
- Enfoque basado en evidencia.
- Construcción de indicadores de resultado e impacto.
- Herramientas para la medición y evaluación de políticas públicas.

Unidad 4. Participación ciudadana, enfoque diferencial y articulación interinstitucional

Contenidos:

- Participación ciudadana en el diseño y seguimiento de políticas públicas.
- Enfoque diferencial y territorial.
- Inclusión de poblaciones vulnerables.
- Gobernanza colaborativa.
- Coordinación interinstitucional y multinivel.
- Transparencia y rendición de cuentas en la gestión pública.

Nota: Todos los talleres se desarrollan con enfoque aplicado y contextualizado a entidades estatales, promoviendo ejercicios prácticos y simulaciones reales.

2.3 DURACIÓN TOTAL (EN HORAS)

20 horas

2.4 INTENSIDAD DE LAS SESIONES

5 sesiones de 4 horas cada una

2.5 MODALIDAD

Presencial	
Virtual	
Mixta (virtual y presencial)	x



Unidad para las Víctimas

2.6 ESTRUCTURACIÓN LOGÍSTICA

- Plataforma para sesiones virtuales: Microsoft Teams.
- Entrega de memorias del curso en formato PDF.
- Formato institucional de registro de notas.
- Socialización de condiciones, cronograma y control de asistencia desde la primera sesión.

2.7 CERTIFICADO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN

Asistencia mínima: 80%

Aprobación: Calificación igual o superior a 3.5

Evaluaciones:

Prueba diagnóstica inicial

Prueba final de cierre

Se entregará certificado de asistencia o aprobación según cumplimiento de los criterios establecidos.

2.8 OBSERVACIONES ADICIONALES

- Se realizará una prueba de conocimientos en la primera y última sesión del curso, exclusivamente con el fin de evaluar el impacto de la actividad de capacitación.
- El docente debe entregar memorias en formato pdf y adicional un formato de entrega de notas.

Nota: Para la metodología no presencial, se realizarán las sesiones a través de videoconferencia haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams, manteniendo el cronograma previamente aprobado por la entidad.

3. CONFERENCISTAS A CARGO DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN



**Unidad para
las Víctimas**

DOCENTE GERENCIA HÉCTOR DAVID SANJUAN Abogado, Magíster en Administración Pública (ESAP) y candidato a Magíster en Democracia, Globalización y Derechos Humanos (UOC), con especializaciones en Derecho Administrativo y Gestión Pública. Cuenta con experiencia en el sector público y en docencia universitaria, con enfoque en modernización del Estado, función administrativa, innovación pública y fortalecimiento institucional. Ha participado en el diseño y evaluación de políticas y procesos administrativos, promoviendo modelos de gerencia pública orientados a la eficiencia, la transparencia, la gobernanza y la toma de decisiones basada en evidencia.